

SỞ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG
TỔ KIỂM TRA CCHC SỐ 137

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1308/TKT

V/v đề nghị báo cáo kiểm tra kết quả thực
hiện công tác cải cách hành chính

Đắk Lắk, ngày 15 tháng 9 năm 2015

Kính gửi:

- Chi cục Bảo vệ Môi trường;
- Văn phòng Đăng ký QSD đất.

Thực hiện Kế hoạch số 2182/KH-STNMT ngày 31/12/2014 của Sở Tài nguyên và Môi trường về Kiểm tra kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2015; Quyết định số 137/QĐ-STNMT ngày 10/9/2015 của Sở Tài nguyên và Môi trường thành lập Tổ kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2015.

Tổ kiểm tra cải cách hành chính số 137 đề nghị các đơn vị báo cáo kiểm tra kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính từ tháng 01/2014 đến tháng 8/2015 (theo đề cương đính kèm) gửi về Văn phòng Sở (Tổ kiểm tra CCHC số 137) trước ngày **21/9/2015**.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, **HSKT**.



TỔ TRƯỞNG

GIÁM ĐỐC SỞ TN&MT
Bùi Thanh Lam

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính

từ tháng 01/2014 đến tháng 8/2015

(Ban hành kèm theo Công văn số: 1307/TKT, ngày 15 tháng 9/2015)

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH (CCHC)

1. Công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính

Việc triển khai công tác tuyên truyền về CCHC? Việc triển khai, quán triệt các văn bản chỉ đạo của Lãnh đạo Sở về công tác CCHC?

2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC)

- Thực hiện việc cập nhật và triển khai các văn bản mới của cấp trên có liên quan đến TTHC thuộc lĩnh vực được giao?

- Việc thực hiện công tác rà soát, trình công bố TTHC thuộc lĩnh vực được giao theo quy định tại Nghị định số 63/2010/NĐ-CP ngày 08/6/2010 của Chính phủ?

- Việc thực hiện tiếp nhận, giải quyết các hồ sơ, thủ tục hành chính?

3. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Việc thực hiện các quy định về quản lý, bố trí sử dụng, công chức, viên chức, hợp đồng lao động tại các phòng, bộ phận; công tác đào tạo, thi đua khen thưởng và các chế độ chính sách khác đối với công chức, viên chức?

- Việc phối hợp thực hiện đề án xác định vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức gắn với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị?

4. Về cải cách tài chính công

- Tình hình triển khai các chính sách cải cách về thuế, thu nhập, tiền lương, tiền công và các chính sách xã hội?

- Việc tham mưu thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của chính phủ về chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan Nhà nước; Thông tư 71/2006/TT-BTC ngày 9/8/2006 hướng dẫn thực hiện Nghị định 43/2006/NĐ-CP của Chính Phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

- Việc ban hành, sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ; việc thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch trong quản lý, sử dụng tài chính công; thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí?

5 Về hiện đại hóa hành chính

Báo cáo cụ thể tình hình triển khai áp dụng Hệ thống QLCL theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2008 tại đơn vị? Việc áp dụng ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động? Việc áp dụng phần mềm quản lý văn bản và điều hành OMS, sử dụng hệ thống thư điện tử công vụ của tỉnh?

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những thuận lợi
2. Những khó khăn, tồn tại, hạn chế

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CCHC TRONG NĂM TỚI

Nêu khái quát phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm trong công tác cải cách hành chính của đơn vị trong năm tới.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Nêu những kiến nghị, đề xuất đối với Sở để công tác CCHC trong giai đoạn tới đạt kết quả, hiệu quả cao hơn./.
